



TOIMINTASUUNNITELMA 2025

Viikin taloustieteilijät ry:n toimintasuunnitelma 2025



1. Johdanto	2
2. Vuoden 2025 tavoitteet ja painopisteet	3
3. Talous	4
4. Hallinto	5
5. Viestintä	5
6. Jäsentapahtumat	6
7. Edunvalvonta- ja opintoasiat	7
8. Suhteet työelämään ja yritysmaailmaan	7
9. Järjestö- ja liittoyhteistyö	8
10. Fuksitoiminta	8
11. Tilat ja hankinnat	9
12. Yhdenvertaisuus-, kansainvälisyys- ja ympäristöasiat	10
13. Hallituksen ja toimihenkilöstön perehdytykset ja koulutukset	10
14. Ryhmäytyminen, työtaakka ja jaksaminen	11
15. Palaute toiminnasta	12

1. Johdanto

Viikin Taloustieteilijät ry (VITA) on taloustieteitä opiskelevien yhteinen ainejärjestö Helsingin yliopiston maatalous-metsätieteellisessä tiedekunnassa. VITA toimii erityisesti ympäristö- ja elintarviketalouden (YET) kandiohjelman kattoainejärjestönä, mutta on avoin kaikille taloustieteistä kiinnostuneille Helsingin yliopiston opiskelijoille. Yhdistyksen tarkoituksena on edistää jäsenistön yhteenkuuluvutta, kaventaa opiskelijoiden ja työelämän välistä kuilua, sekä vahvistaa ympäristö- ja elintarviketalouden kandiohjelman tunnettuutta. Toimikaudella 2025 Viikin Taloustieteilijät päätavoitteena on vahvistaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ympäristö- ja elintarviketalouden opiskelijoiden keskuudessa.

Yhdistyksen toiminnanohjauksesta, toiminnan suunnittelusta sekä toteutuksesta vastaa yhdistyksen hallitus. Hallitukseen kuuluu sääntöjen mukaan puheenjohtaja sekä kolmesta viiteentoista varsinaista jäsentä, joiden lisäksi nimitetään tarvittava määrä toimihenkilöitä. Vuonna 2025 hallitusvirkoja ovat puheenjohtajan lisäksi varapuheenjohtaja, sihteeri, taloudenhoitaja, tapahtumavastaava ja tiedottaja. Vuonna 2025 täytettävät toimihenkilövirat ovat somevastaava, kaksi kulttuurivastaavaa ja yksi urheiluvastaava, kaksi hankintavastaava, yhdenvertaisuusvastaava, ympäristövastaava, kaksi opintovastaavaa, yrityssuhdevastaava, fuksikapteeni, kolme tapahtumatoimihenkilöä, kansainvälisyysvastaava, laulukirjakomitean yhteyshenkilö ja tilavastaava.

VITA edistää jäsenistön etuja aktiivisella yhteistyöllä eri sidosryhmien kanssa. VITA jatkaa hyvien yhteistyösuhteiden ylläpitämistä ympäristö- ja elintarviketalouden työnantajien kanssa tavoitteenaan yliopiston ja työelämän välisen kuilun kaventaminen. Yhdistys ylläpitää hyvää yhteistyötä yliopiston kanssa opiskelijoiden edunvalvonnan ja koulutusohjelman tunnettavuuden laajentamiseksi. Yhdistys on tulevana vuonna tiiviisti yhteydessä koulutusohjelman henkilöstöön koskien opintosuuntien erkaantumista omiksi ohjelmiksi. VITA jatkaa myös yhdysiteenä toimimista alan keskeisiin ammattiliittoihin.

2. Vuoden 2025 tavoitteet ja painopisteet

Viikin taloustieteilijöiden päätavoitteena vuonna 2025 on vahvistaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ympäristö- ja elintarviketalouden opiskelijoiden keskuudessa. Päätavoite jakautuu seuraaviin neljään eri painopisteeseen.

Aktivoida jäsenistöä monipuolisella tapahtumatarjonnalla

Viikin taloustieteilijät järjestää vuoden aikana monipuolisia, koko jäsenistöä aktivoivia tapahtumia. Tapahtumat mahdollistavat opiskelijoiden ryhmäytymisen ja korottavat

vuosikurssien sisäistä ja välistä yhteishenkeä. Yhteiset tapahtumat rakentavat yhteistä yliopistoyhteisöä ja luovat yhteenkuuluvuutta opiskelijoiden keskuudessa.

Lisätä ympäristö- ja elintarviketalouden tunnettuutta työnantajien keskuudessa

VITA jatkaa yhteistyön kehittämistä ympäristö- ja elintarviketalouden alan työnantajien kanssa. Ympäristö- ja elintarviketalouden tunnettavuuden lisääminen tukee yliopistomaailman ja työelämän välisen kuilun kaventamista.

Kehittää koulutusohjelmaa eteenpäin yhteistyössä yliopiston ja jäsenten kanssa

Viikin taloustieteilijät osallistuu koko yliopistoyhteisön toimintaan ja sen kehittämiseen. VITAn tavoite on viedä vielä uutta ja nuorta koulutusohjelmaa eteenpäin lisäämällä yhteistyötä yliopiston ja tiedekunnan edustajien kanssa etenkin tänä vuonna ympäristö- ja elintarviketalouden jakautuessa tulevaisuudessa kahdeksi eri ohjelmaksi.

Jatkaa fuksitoiminnan kehittämistä osana yhteenkuuluvuuden rakentamista

VITAn tavoitteena on rakentaa uusille opiskelijoille turvallinen yhteisö, johon on helppo liittyä heti opintojen alussa. VITA jatkaa aikaisempien vuosien onnistumisten kehittämistä, muun muassa fuksioppaan lähettämistä uusille opiskelijoille.

3. Talous

Taloudenhoitaja vastaa yhdistyksen talouden hoitamisesta. Hallituskauden alussa taloudenhoitaja laatii tulo- ja menoarviot, ja lopulla laatii tilinpäätöksen ja taseen. Taloudenhoitaja osallistuu myös tapahtumien budjettien laatimiseen.

VITA kokee talouden pitkäaikaisen ja perusteellisen suunnittelun onnistuneen taloudenpidon tärkeimmäksi elementiksi. Tämän vuoksi taloudenhoitaja laatii yhteistyössä yhdistyksen hallituksen kanssa talousarvion huolellisesti heti vuoden alussa. Talousarviossa pyritään arvioimaan menoja ja tuloja mahdollisimman realistisesti. Kaikki järjestettävät tapahtumat budjetoidaan erikseen ja taloudenhoitaja yhdessä muun hallituksen ja toimihenkilöiden kanssa seuraa budjettien toteutumista. Tapahtumista ei ole tarkoitus kerätä voittoa, vaan tavoite on tarjota jäsenille monipuolista sisältöä nollabudjetilla. Viikin Taloustieteilijät ry on voittoa tavoittelematon yhdistys.

Varsinaisen toiminnan suurimman kuluerän muodostaa tapahtumien järjestäminen, joita VITA pyrkii järjestämään mahdollisimman monipuolisesti. Tapahtumat eivät ole yhdistyksen varainhankinnan kannalta ratkaisevia, vaan tavoitteena on kerätä toimintaan tarvittavat taloudelliset resurssit muiden keinojen avulla. Yhdistyksen tulot

koostuvat pääosin HYY:n toiminta-avustuksesta, yrityksiltä saatavista yhteistöistä ja avustuksista, oheistuotteiden myynnistä, jäsenmaksutuloista, sekä Agronomiliiton kanssa solmitusta yhteistyösopimuksesta.

VITAn taloustilanne on vuoden alussa hyvä. Vuoden aikana VITAlla on pyrkimys tehdä jäsenten yhteenkuuluvuutta lisääviä hankintoja, joita varten VITA tarvitsee varoja. Yhdistys haluaa panostaa tulevana vuonna monipuolisten tapahtumien järjestämiseen kaikille jäsenille.

4. Hallinto

Sihteeri huolehtii yhdistyksen hallinnon hoitamisesta. Sihteeri laatii esityslistan yhdessä hallituksen kanssa ja pitää hallituksen kokouksissa pöytäkirjaa. Hän varmistaa, että pöytäkirjat tarkastetaan ja allekirjoitetaan. Sihteeri ylläpitää VITAn jäsenrekisteriä ja vastaa, että yhdistyksen tietosuojaseloste on ajantasainen.

VITA pitää hyvää ja toimivaa hallintokulttuuria hyvän yhdistystoiminnan avaintekijänä. Tämän vuoksi yhdistyksen toiminnasta pidetään asianmukaista kirjaa ja nämä arkistoidaan yhdistyksen hallituksen sähköiseen työtilaan. Yhdistyksen hallitus kutsuu kokoukset asianmukaisesti koolle ja huolehtii, että näissä toimitaan yhdistyksen sääntöjen ja yhdistyslain mukaan. VITAn hallitus pitää huolta, että joka vuosi laaditaan asianmukainen yhdistyksen toimintaa kuvaava toimintasuunnitelma ja menneen vuoden toimintaa kuvaava toimintakertomus. Lisäksi hallitus pitää huolta, että yhdistyksen säännöt, ansiomerkkisäädös, yhdenvertaisuussuunnitelma, ympäristösuunnitelma, sekä kansainvälisyysuunnitelma ovat asianmukaiset ja ajan tasalla.

VITAn hallinnon tilanne on hyvä. Vuoden 2025 aikana tullaan jatkamaan kokouskäytänteiden kehittämistä esityslistan ja pöytäkirjan osalta. Esityslistaan kirjataan tarpeeksi informaatiota ja esityksiä kokoustajille, jotta kokouksiin valmistautuminen olisi helpompaa ja sujuvampaa. Pöytäkirjaan merkitään päätöksen lisäksi niiden taustatietoa, erilaisia vaihtoehtoja ja tehtyjä huomautuksia. Näiden lisäksi pidetään kiinni standardoiduista esityslista- ja pöytäkirjapohjista, joiden avulla yhdistyksen asiakirjat pysyvät yhtenäisinä ja visuaalisesti selkeinä.

5. Viestintä

Tiedottaja muodostaa somevastaavan, sekä puheenjohtajien kanssa viestintätiimin, joka vastaa säännöllisestä ja aktiivisesta tiedottamisesta yhdistyksen jäsenille. Tiedotus tapahtuu sosiaalisen median kanavissa sekä säännöllisillä joka toinen viikko jäsenille lähetettävillä sähköpostitiedotteilla. Tiedotteiden avulla jäsenille välitetään

ajankohtaista tietoa järjestön tapahtumista ja toiminnasta. Viikkotiedotetta kehitetään kaudella 2025 niin, että tiedotus on mahdollisimman ytimekästä ja kattaa toiminnan Viikissä, yliopistolla sekä ylioppilaskunnassa.

Yhdistyksen kokouspöytäkirjat ovat jäsenistön saatavilla pyydetessä. Aktiivisen tiedotuksen ja sosiaalisen median avulla jäsenten on helppo olla yhteydessä järjestön hallitukseen ja toimihenkilöihin. Hallituksen yhteystiedot löytyvät myös järjestön verkkosivuilta. Toimikaudella 2025 hallitus haluaa madaltaa jäsenistön kynnystä ottaa yhteyttä hallitukseen esimerkiksi parannusehdotuksia varten.

VITA jatkaa kaudella 2025 kahden Telegram-tiedotuskanavan käyttöä ja kehittämistä. Toista käytetään yleiseen keskusteluun ja toista tapahtumatiedottamiseen yhteistyössä VEKE:n ja VV:n kanssa. Keskustelukanavan on huomattu kehittävän yhteisöllisyyttä.

VITA haluaa panostaa tiedon avoimeen saatavuuteen, minkä vuoksi toimintasuunnitelma sekä yhdenvertaisuus-, ympäristö- ja kansainvälisyysuunnitelma julkaistaan yhdistyksen verkkosivuilla.

Hallituksen sisäiseen tiedottamiseen ja yhteydenpitoon käytetään Google Drive -palvelinta ja sähköisiä viestintäkanavia, tärkeimpänä Telegramia. Nämä kanavat takaavat tehokkaan viestinnän hallituksen ja toimihenkilöiden välillä.

6. Jäsentapahtumat

VITA järjestää erilaisia tapahtumia pääsääntöisesti joka kuukausi lukukausien aikana sekä vähintään kerran kesän aikana. Viikin Taloustieteilijöiden perinteisiä tapahtumia ovat illanvietot ja juhlat sekä työelämään liittyvät tapahtumat, erityisesti excursiot. Vuonna 2025 panostetaan mahdollisimman monipuolisten ja erilaisten tapahtumien järjestämiseen. Järjestö on myös aktiivisesti mukana tiedekuntajärjestö MMYL ry:n ja HYY:n järjestämissä rastisuunnistuksissa.

Tapahtumien järjestämisellä on tärkeä rooli opiskelijoiden sitoutumisella toimintaan ja yliopistoyhteisöön. Kaikessa toiminnassa korostetaan yhteenkuuluvuuden tunnetta. VITA haluaa olla rakentamassa VITA-yhteisöä ja rikkomassa vuosikurssien rajoja.

Toimikaudella 2025 VITA pyrkii lisäämään alkoholittomia ja matalan kynnyksen tapahtumia. Kaikkien tapahtumien osallistumiskynnystä pyritään madaltamaan, jotta mahdollisimman moni lähtee mukaan opiskelijayhteisöön.

Viime vuosina järjestön tapahtumakenttää on uudistettu kulttuuri- ja liikuntatapahtumilla, joita tänä vuonna lisätään entisestään. Lisäksi opintoihin liittyviä tapahtumia suunnitellaan lisäävän pysyväksi osaksi tapahtumakalenteria. VITA järjestää myös yhteistyötapahtumia erityisesti muiden Viikin ainejärjestöjen kanssa. Tänä vuonna halutaan lisätä yhteistyötä myös muiden ainejärjestöjen kanssa niin muiden yliopiston kampusten kuin muiden yliopistojen kanssa.

Tapahtumissa huomioidaan aina turvallisuus ja turvallisemman tilan periaatteet. Jäsentapahtumiin määritetään turvallisuudesta vastaava henkilö tai henkilöt, jonka yhteystiedot jaetaan tapahtumatietojen yhteydessä *Häirintävapaa VITA* -lomakkeen kanssa.

7. Edunvalvonta- ja opintoasiat

VITAn tehtäviin kuuluu ympäristö- ja elintarviketalouden opetuksen ja tutkimuksen kehittäminen yhteistyössä tiedekunnan ja yliopiston kanssa. VITAlla on vuonna 2025 kaksi opintovastaavaa. VITAn opintovastaavat tekevät tiivistä yhteistyötä opintosuuntakohtaisten järjestöjen (Vuorovaikeutus ja VEKE) opintovastaavien, EKM- ja AGERE-maisteriopintovastaavien kanssa. He myös pitävät aktiivisesti yhteyttä tiedekunnan avainhenkilöihin, sekä ovat mukana koordinoimassa oppiainetapaamisia. Vuonna 2025 tavoitteena on tuoda henkilökuntaa ja opiskelijoita lähemmäs toisiaan. Tällä pyritään luomaan entistä avoimempi ja tasa-arvoisempi opintoyhteisö kaikille. VITA kannustaa jäseniään hakeutumaan hallinnon opiskelijaedustajiksi, sekä osallistumaan opiskelijoiden ja henkilökunnan yhteisiin tilaisuuksiin. Tiedekunnalle tarjotaan myös mahdollisuus kertoa toiminnastaan VITAn tiedotuskanavissa.

Toimikaudella 2025 VITA jatkaa edellisvuoden tapaan vapaamuotoisen opintotapahtuman järjestämistä, jossa kerätään palautetta opinnoista opiskelijoilta. Opintovastaavat osallistuvat järjestettäviin kuulemis- ja keskustelutilaisuuksiin opintouudistukseen liittyen. Keskeisiä yhteistyöväyliä opintoasioissa ovat tiedekuntajärjestömme MMYL ry, sekä hallinnon opiskelijaedustajina toimivat yhdistyksen aktiivit. VITA osallistuu koulutusohjelmiamme tunnetuksi tekemiseen abiturienttien keskuudessa tarjoamalla jäsenistön käyttöön laadukkaat diaesitykset lukioesittelyjä varten sekä kannustamalla jäseniään tutustumaan tiedekunnan tarjoamiin etuihin lukioesittelyihin liittyen. Lisäksi kannustetaan ottamaan osaa Helsingin yliopiston opiskelijälähettiläs toimintaan.

8. Suhteet työelämään ja yritysmaailmaan

Yritysyhteistyön kehittäminen VITAlaisten näkökulmasta on yhdistyksen toiminnan yksi tärkeimmistä tavoitteista. Yritysyhteistyön yksi pää muodoista on excursioiden eli yritysvierailujen järjestäminen. Excursioiden tavoitteena on luoda tunnettuutta ympäristö- ja elintarviketalouden kandiohjelmalle, kaventaa yliopistomaailman ja työelämän välistä kuilua ja näillä keinoin edistää alamme opiskelijoiden työllistymistä. Yhteistyön tarkoituksena on myös resurssien hankinta tapahtumajärjestämisen helpottamiseksi.

Vuonna 2025 VITA keskittyy esittelemään monipuolisesti ympäristö- ja elintarviketalouden työnantajia. VITA haluaa entisestään lisätä jäsentensä tietoutta alan uramahdollisuuksista ja nostaa esiin erilaisia uratarinoita. Yritysyhteistöiden suunnittelussa huomioidaan, että tarjolla on monipuolisesti koko jäsenistöä kiinnostavia yritysvierailuja. Ympäristö- ja elintarviketalouden kandiohjelman työllistymisestä ei vielä ole dataa, joten uramahdollisuuksien esittely on järjestön toiminnassa keskeisessä roolissa.

9. Järjestö- ja liittoyhteistyö

Maatalous-metsätieteellisen tiedekunnan muista ainejärjestöistä keskeisimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat elintarviketalouden ja kulutuksen opintosuunnan järjestö Viikin Elintarvike- ja Kuluttajaekonomistit ry (VEKE) ja ympäristö- ja luonnonvaraekonomian opiskelijoiden ainejärjestö Vuorovaikutus ry (VV). Poikkitieteellistä toimintaa järjestetään etenkin viikkiläisten, MMYL:n alaisten järjestöjen kanssa. Suhteita pyritään ylläpitämään myös muihin Helsingin yliopiston ainejärjestöihin, kuten kansantaloustieteen opiskelijoiden ainejärjestöön KTTO:hon ja Viikin poikkitieteelliseen urheiluseuraan SISU ry:n. Läheistä yhteistyötä tehdään myös tiedekuntajärjestö MMYL ry:n kanssa. VITAssa yhteistyö muiden ainejärjestöjen kanssa nähdään arvokkaana, joten VITA pyrkii myös hallitusten välisten ihmissuhteiden syventämiseen. VITA jatkaa myös HYY:n kampanjoihin ja tapahtumiin, kuten Fuksiseikkailuun, osallistumista. VITAn toiminta koetaan tärkeäksi osaksi ylioppilaskuntaa.

Viikin Taloustieteilijät kokevat yhteistyön Agronomiliiton kanssa erittäin arvokkaaksi toimintaansa monipuolistavan yhteistyösopimuksen myötä. Viikin taloustieteilijöillä on myös ainejärjestöedustaja Agronomiliiton opiskelijavaliokunnassa. Lisäksi Agronomiliitto tiedottaa jäseniään tulevista tapahtumistaan, mentoriohjelmista sekä harjoittamastaan edunvalvonnasta Viikin Taloustieteilijöiden sähköpostilistan ja Instagramin kautta.

10. Fuksitoiminta

Uudet opiskelijat ovat ainejärjestölle korvaamaton voimavara, minkä vuoksi toimihenkilöstöön valitaan fuksikapteeni, jota kannustetaan hakemaan myös tuutoriksi. VITAn fuksikapteeni laatii yhdessä tuutorien sekä muiden YET-järjestöjen kanssa fuksioppaan, joka toimii fukseille ensimmäisenä tietolähteenä YET-ainejärjestöistä. Vuonna 2025 jatketaan perinnettä lähettää fuksioppaat fukseille. Fukseille halutaan luoda positiivinen ja tervetullut olo kaikkiin VITAn tapahtumiin. Fuksikapteeni organisoii myös toimintaa muiden ainejärjestöjen fuksivastaavien kanssa ja toimii linkkinä fuksien, tuutorien ja järjestön hallituksen välillä.

Tavoitteena on järjestää orientaatioviikko, jonka aikana fuksit integroituvat osaksi yliopistoyhteisöä. Tämä on tarkoitus toteuttaa panostamalla toiminnallisiin ja inklusiivisiin tapahtumiin, joissa fuksit pääsevät tutustumaan niin toisiinsa kuin VITAn ja vanhempiin opiskelijoihin. Esimerkiksi jo paljon kiitosta keränneessä VITAn fuksi-illassa esitellään yhdistyksen toimintaa. Sen lisäksi fukseja kannustetaan toimimaan aktiivisina yliopistoyhteisön jäsenenä ja tutustumaan ylioppilaskunnan alayhdistysten toimintaan. Fukseille pyritään järjestämään ensimmäisen vuoden aikana fuksiristeily ja fuksisitsit sekä kevätlukukaudella haalarinkastajaiset. VITA osallistuu myös fuksiseikkailuun.

11. Tilat ja hankinnat

VITA edistää jäsenistön yhteenkuuluvutta myymällä erilaisia järjestön värejä ja logoin varusteltuja tuotteita. Tämän lisäksi VITAlla on käytössään vuonna 2022 käyttöön otettu järjestötila Viikin kampuksella sekä Pupu-klusteri. Järjestötilojen tehokkaan käytön uskotaan lisäävän jäsenistön yhteenkuuluvuutta.

11.1 Hankinnat

VITA tarjoaa jäsenistölle VITA-collegeja, kangaskasseja ja haalarimerkkejä ostettavaksi. Valikoimaan kuuluvat lisäksi jäsennauhat, joita voi käyttää akateemisissa juhlissa. YET-kandiohjelman opiskelijat saavat myös ostaa itselleen VITAn tummansiniset haalarit. VITAn tavoitteena on vuonna 2025 päivittää erilaisten tuotteiden valikoimaa. Hankintoja tehdään tarpeen mukaan, ja niissä painotetaan tuotteiden kestävyttä ja eettisyyttä. Hankintojen tarkoitus on lisätä jäsenistön yhteenkuuluvuuden tunnetta ja vahvistaa ainejärjestön identiteettiä.

11.2 Tilankäyttö

VITAlla on käytössä järjestötila Viikin kampuksella, joka jaetaan muiden YET-ainejärjestöjen VEKE:n ja Vuorovaikeutuksen sekä elintarviketieteiden Lipidi ry:n kesken. Järjestötilassa voi tavata muita alan opiskelijoita, tehdä koulutehtäviä ja ryhmitöitä rennossa ympäristössä, sekä pitää esimerkiksi kahvihetkiä. Yhteisen ja vapaamuotoisen tilan koetaan lisäävän yhteenkuuluvuutta opiskelijoiden keskuudessa.

Tämän lisäksi VITAn käytössä on HYYn järjestötila Pupu-klusteri, jota käytetään erilaisten ja erimuotoisten tapahtumien järjestämiseen lukuvuoden aikana. Vuonna 2025 VITA haluaa olla mukana aktiivisesti klusterin käytössä ja kehittämisessä.

12. Yhdenvertaisuus-, kansainvälisyys- ja ympäristöasiat

Viikin Taloustieteilijät ry:llä on yhdenvertaisuus-, ympäristö- ja kansainvälisyysvastaavat, jotka laativat erilliset ja laajemmat yhdenvertaisuus-, ympäristö- ja kansainvälisyysuunnitelmat.

VITA haluaa, että kaikilla sen toimintaan osallistuvilla on oikeus ja mahdollisuus olla oma itsensä ilman pelkoja syrjinnästä. VITAn kaikissa tapahtumissa noudatetaan tiedekuntajärjestö MMYL:n turvallisemman tilan periaatteita, jotka muotoilevat HYY:n vastaavia periaatteita. MMYL:n turvallisemman tilan periaatteet löytyvät MMYL:n verkkosivuilta (<https://mmyl.fi/turvallinen-tila/>).

Järjestöllä on käytössä *häirintävapaa* VITA -lomake, joka mahdollistaa ongelmatilanteiden raportoinnin anonyymisti. Vastaukset lomakkeeseen käsittelee yhdenvertaisuusvastaava tarvittaessa yhdessä hallituksen kanssa. Jokaiseen VITAn järjestämään tapahtumaan nimetään ennakkoon häirintäyhdyshenkilöt, johon osallistujat voivat olla matalalla kynnyksellä yhteydessä tapahtuman aikana ja jälkeen. Yhteydenotot häirintäyhdyshenkilöön ovat täysin luottamuksellisia ja häirintäyhdyshenkilöllä on vaitiolovelvollisuus.

Kaikessa VITAn toiminnassa otetaan huomioon ympäristöasiat, vastuullisuus ja kestävyys. Vuosittain valittava ympäristövastaava kantaa ensisijaisesti vastuun ympäristöohjelman toteutumisesta yhdessä hallituksen jäsenten ja toimihenkilöiden kanssa. VITA pyrkii myös jatkuvasti kehittämään toimintaansa kestävämpään suuntaan kokeillen avoimesti eri ratkaisuja hiilijalanjäljen minimoimiseksi.

Kansainvälisyyden koordinoijana ja kehittäjänä toimii vuosittain kansainvälisyysvastaava. Tänä vuonna on valittu toimihenkilö täyttämään kansainvälisyysvastaavan pesti. VITA haluaa panostaa kansainväliseen toimintaan ja houkutella entistä enemmän ulkomaisia opiskelijoita mukaan VITA:n toimintaan.

Matalan kynnyksen osallistumista pyritään lisäämään kehittämällä yhteistyötä kv-tuutoreiden kanssa, jotka voisivat VITA:n puolesta lisätä VITA:n näkyvyyttä ja tiedottaa entistä paremmin vaihto-oppilaita kiinnostavista tapahtumista sekä mahdollisuuksista toimia VITAssa.

13. Hallituksen ja toimihenkilöstön perehdytykset ja koulutukset

Hallituspestien toimenkuvien kirjalliset kuvaukset julkaistaan yhdistyksen sähköpostilistalla ja some-kanavissa ennen syyskokousta. Syyskokouksessa valitut toimijat saavat lisäksi edeltäjiltään henkilökohtaisen perehdytyksen toimikauden vaihtuessa joului-tammikuussa. Perehdytysten yhteydessä toimijoille jaetaan pestikohtaiset testamentit, jotka toimivat kirjallisena perehdytysmateriaalina. Testamentteja kannustetaan päivittämään ja ylläpitämään ympäri vuoden. Lisäksi puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja osallistuvat HYY:n järjestämiin puheenjohtajaseminaareihin. Muista HYY:n järjestämistä koulutuksista tiedotetaan hallituksen jäsenille sekä toimihenkilöille.

Yhdenvertaisuusvastaavan pesti palautettiin lisäpestistä itsenäiseksi pestiksi osana VITAn sitoutumista vahvistaa yhdenvertaisuuden toteutumista järjestön toiminnassa. Kulttuurivastaavan ja urheiluvastaavan pestit päätettiin erottaa kahdeksi eri pestiksi vuodelle 2024 ja sama malli jatkuu vuonna 2025. Kulttuurivastaavan tehtäviin valittiin kaksi henkilöä ja urheiluvastaavan tehtävään yksi henkilö.

Opintovastaavaksi nimettiin vuodelle 2025 myös kaksi toimijaa. Tapahtumavastaavan pestiä tukee vuonna 2025 kolmen tapahtumatoimihenkilön lisäksi jäsenistä koottava tapahtumatiimi. Eri vastuualueiden jakaminen usealle toimijalle uskotaan tukevan aktiivien jatkamista ja samanaikaisesti parantavan VITAn toimintaa entisestään.

14. Ryhmäytyminen, työtaakka ja jaksaminen

Hallitus kokousta säännöllisesti, yleensä noin 1-2 kertaa kuukaudessa. Kokoukset pidetään lähtökohtaisesti lähikokouksina, mutta tarvittaessa järjestetään myös etäosallistumismahdollisuus. Hallituksen ryhmäytyminen on avain työskentelyn onnistumiseen ja mielekkääseen yhteistyöhön, mikä heijastuu myös järjestettyjen tapahtumien ilmapiirissä. Tämän takia hallitus ja toimihenkilöstö viettävät aikaa myös kokosten ulkopuolella lounaiden sekä illanviettojen muodossa.

Järjestön puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja järjestävät muulle hallitukselle ja toimihenkilöstölle ryhmäyttävää virkistystoimintaa vähintään kerran keuhkukaudella

ja kerran syyslukukaudella. Järjestö pyrkii luomaan hallituksen ja toimihenkilöiden välille aitoja ystävyysuhteita, jotka jatkuvat koko opiskeluajan ja sen jälkeen. VITA kiittää ja palkitsee aktiivisia toimijoita vuoden lopussa järjestettävillä synttäri- tai vuosijuhlilla ansiomerkein ja kunniamaininnoin.

VITAssa hallituksen ja toimihenkilöstön jaksamista tuetaan läpi toimikauden. Kokouksissa on rento ilmapiiri ja tarjoilut ja sisäinen viestintä hoidetaan matalalla kynnyksellä Telegram-ryhmässä ja Google Drivessa. Näillä toimilla lisätään yhteenkuuluvuuden tunnetta ja madalletaan toimihenkilöiden kynnystä pyytää apua. VITAn tavoite on, että jokainen hallituksen ja toimihenkilöstön jäsen kokee oman panoksensa ja mielipiteensä arvokkaaksi ja kuulluksi. Vuonna 2025 tavoitteena on myös, että puheenjohtajistoon voisi olla entistä helpommin yhteydessä, millä pyritään jakamaan pestien työtaakkaa. Tämän lisäksi jaksamista seurataan anonyymiä erilaisia alustoja käyttäen.

VITAn toiminnan lähtökohtana on toteuttaa toimihenkilöiden omia toiveita ja tavoitteita, jolloin jokainen toimihenkilö saa itse määrittää, kuinka paljon resursseja käyttää järjestötoimintaan. Tällä pyritään siihen, että työmäärä vastaa toimihenkilöiden kapasiteettia ja jaksamista sekä motivaatio toiminnan järjestämiseen pysyy korkealla. Pereköyden ja muiden hallituksen jäsenten ja toimihenkilöiden antaman tuen myötä toimenkuvia on mahdollista toteuttaa laadukkaasti.

15. Palaute toiminnasta

Vuonna 2025 VITA jatkaa palautteen keräämistä toiminnasta kootusti anonyymilla palautelomakkeella. VITAn hallitus käy läpi kokouksissaan palautteita läpi, ja ottaa ne huomioon tulevaa toimintaa suunnitellessaan. Linkki lomakkeeseen lähetetään aina viikoittaisen sähköpostitiedotteen yhteydessä.